

Mensagem do CEO da OREASOC AGRICULTURE INC.

Dirijo-me a você hoje como CEO e também como parceiro em nossa busca constante pela excelência. Na Oreasoc Agriculture Inc., acreditamos firmemente que o cerne de nosso sucesso está no desenvolvimento holístico de cada um de nossos funcionários. Não se trata apenas de aprimorar as habilidades técnicas, mas também de promover um comportamento que reflita os valores da nossa organização.

Vivemos em um mercado que nos desafia todos os dias, forçando-nos a nos adaptar e evoluir constantemente. Nossas estratégias e ações são baseadas nos princípios fundamentais da Oreasoc Agriculture Inc., pois sabemos que o verdadeiro orgulho vem da maneira correta de atingirmos nossos objetivos.

Hoje, ao apresentarmos nosso Código de Conduta, quero reiterar a importância dos valores que nos guiam tanto individual quanto coletivamente. Aspiramos a ser líderes em nosso setor, no coração daqueles que nos cercam, funcionários, clientes, colaboradores, associados e parceiros. A vanguarda e a admiração de nossas partes interessadas podem ser alcançadas se mantivermos uma conduta ética, respeitosa com todos os seres humanos, responsável com nossa comunidade e com o meio ambiente.

Este Código de Conduta é um guia claro e preciso de nosso compromisso com a transparência e a construção de relacionamentos sólidos.

Estou convencido de que a implementação efetiva deste Código de Conduta é fundamental para promover um ambiente de trabalho saudável, digno e profundamente satisfatório. Assim, juntos, cumprimos nosso dever e estabeleceremos, de forma inequívoca, um legado do qual todos nós poderemos nos orgulhar.

Convido-os a ler, praticar e promover este código, onde cada um de vocês tem o poder de influenciar e ser um guardião de nossos valores.

Juntos, podemos garantir que nossas ações diárias reflitam a integridade e a excelência que definem a grande família OREASOC AGRICULTURE INC.

Hector J. Orea**CEO do Oreasoc Agriculture Inc.**

DEFINIÇÕES-CHAVE DA OREASOC AGRICULTURE INC.

OREASOC AGRICULTURE INC.: É uma subsidiária da Oreasoc Group Inc., um holding empresarial que opera em diversos setores a nível global.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO: Órgão de governança composto por membros eleitos ou nomeados, responsável pela supervisão das atividades corporativas.

COMITÊ EXECUTIVO DA OREASOC AGRICULTURE INC: Grupo responsável pela gestão operacional e estratégica da empresa, composto por membros selecionados.

FUNCIONÁRIOS E PARCEIROS: Todas as pessoas que fazem parte da Oreasoc Agriculture Inc., sem distinção de função ou antiguidade.

TERCEIROS: Isso inclui colaboradores externos, parceiros comerciais, fornecedores e qualquer entidade que atue em nome da Oreasoc Agriculture Inc.

PARTES INTERESSADAS: Indivíduos ou grupos afetados por ou com interesse nas operações da Oreasoc Agriculture Inc., como funcionários, gerência, clientes e outros.

BENS: Os ativos da Oreasoc Agriculture Inc., que incluem propriedades físicas, informações estratégicas e outros recursos valiosos.

VALORES: Princípios que orientam a conduta corporativa e as interações da Oreasoc Agriculture Inc. com a sociedade.

CONDUTA: Ações e comportamento dos membros da Oreasoc Agriculture Inc. regidos por princípios morais.

CÓDIGO: Conjunto de regras que orientam as ações dentro da Oreasoc Agriculture Inc.

FRAUDE: Um ato de engano para obter ganhos ilícitos. **LAVAGEM DE DINHEIRO:** Ocultação da origem ilícita de ativos.

FINANCIAMENTO DO TERRORISMO: Fornecimento ou recebimento de fundos para atividades terroristas.

CORRUPÇÃO: Uso indevido de poder para ganho pessoal.

SUBORNO: Oferecer ou aceitar benefícios para influenciar ações ou decisões.

PESSOAS POLITICAMENTE EXPOSTAS (PPE): Indivíduos que têm, ou tiveram, funções públicas relevantes e influência significativa.

FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS: Indivíduos que desempenham uma função pública, mesmo que temporariamente ou sem remuneração.

AUTORIDADES PÚBLICAS: Indivíduos com capacidade de tomar decisões na esfera pública.

VALORES FUNDAMENTAIS DA OREASOC AGRICULTURE INC.

Temos orgulho de compartilhar com você os valores intrínsecos que definiram nossa jornada e iluminaram nossa história, os mesmos valores que mantêm nossa identidade corporativa e nosso compromisso inabalável com um legado de excelência.

RESPEITO ÀS PESSOAS E AO MEIO AMBIENTE: Agimos de forma respeitosa, ética, equitativa e justa com nossos acionistas, funcionários, clientes e fornecedores, comunidades locais, governos e a sociedade como um todo. Além disso, a responsabilidade ambiental é um compromisso que assumimos todos os dias, reconhecendo nosso dever para com o planeta que compartilhamos.

AGINDO COM RESPONSABILIDADE: Nossa integridade é inabalável e temos o compromisso de cumprir as leis e os regulamentos aplicáveis onde quer que operemos, defendendo os mais altos padrões de integridade. A diversidade é a nossa força, e respeitá-la de acordo com os princípios universais da coexistência humana é a nossa promessa, garantindo um ambiente livre de discriminação com base em raça, religião ou qualquer outra característica pessoal.

TRANSPARÊNCIA: Nosso compromisso com a verdade é a transparência. Nós nos esforçamos para manter uma comunicação aberta e honesta sobre nossas atividades, políticas e resultados. Acreditamos que o acesso às informações gera confiança e promove um diálogo construtivo com todos os nossos acionistas.

FOCO NOS RESULTADOS: Nossa meta é a excelência. Buscamos incessantemente maximizar o desempenho de nossa empresa para garantir sua sustentabilidade, assegurando assim investimentos contínuos, retornos justos para nossos acionistas e condições ideais para nossos funcionários e parceiros.

QUALIDADE E INOVAÇÃO: Temos o compromisso de fornecer produtos e serviços excepcionais, investindo constantemente no desenvolvimento de nossa equipe e na melhoria contínua de nossos processos. Nosso futuro é construído com base na criatividade e na busca incessante de soluções inovadoras.

1. O QUE É O CÓDIGO DE CONDUTA DA OREASOC AGRICULTURE INC.

Este Código de Conduta define nossas expectativas de comportamento ético e profissional e o compromisso de nossa organização com a construção de um futuro sustentável e respeitoso.

A criação deste Código resultou de um processo aprofundado que envolveu acionistas, gerência, funcionários e parceiros. Esse esforço conjunto garante que o Código reflita com precisão nossos valores compartilhados, nossa ética comercial e nossa visão coletiva de contribuir positivamente para a sociedade.

O Código de Conduta é um guia para todos nós da Oreasoc Agriculture Inc., independentemente de nosso cargo ou função na empresa. Ele nos incentiva a agir com retidão, integridade e eficácia em todos os momentos, garantindo que cada decisão e ação contribua para o bem-estar coletivo e o sucesso sustentado de nossa empresa. É um lembrete constante de nossa responsabilidade de aderir aos regulamentos internos e aos mais altos padrões éticos em todas as nossas divisões de negócios.

2. OBJETIVOS DO CÓDIGO DE CONDUTA DA OREASOC AGRICULTURE INC.

O Código de Conduta da Oreasoc Agriculture Inc. foi elaborado com o compromisso de atingir as principais metas que refletem nossa dedicação à integridade e à transparência nos negócios:

2.1. Clareza sobre nossos valores: Fornecer uma declaração clara e acessível de nossos valores corporativos para garantir sua compreensão, adoção e aplicação tanto pela sociedade quanto por nossos funcionários.

2.2. Orientação comportamental: Oferecer uma referência sólida para as atitudes e os comportamentos esperados de todos os membros de nossa organização, promovendo coesão e consistência em nossas ações.

2.3. Promoção de valores: Facilitar a disseminação e o respeito aos nossos princípios fundamentais em cada uma de nossas empresas, incentivando funcionários e colaboradores a agirem com integridade, de forma adequada e eficiente em relação à sociedade e ao meio ambiente.

2.4. Fortalecimento de nossos princípios: Assegurar a internalização e a prática contínua dos valores da Oreasoc Agriculture Inc., consolidando assim nossa cultura corporativa.

Este Código é uma ferramenta vital para impulsionar a conduta ética e responsável em todos os níveis de nossa organização, reafirmando nosso compromisso de alinhar nossas práticas diárias com os valores que nos definem.

3. A QUEM ESTE CÓDIGO DE CONDUTA SE APLICA

Queremos enfatizar a universalidade e a importância de nosso Código de Conduta. Este documento é fundamental para todos nós em nossa organização e para aqueles com quem interagimos. Seu objetivo é claro: orientar e promover práticas éticas e responsáveis em todas as nossas interações, abrangendo:

3.1. Nossa equipe interna: Garantir relacionamentos respeitosos e profissionais entre todos os funcionários e parceiros da Oreasoc Agriculture Inc.

3.2. Nossos parceiros externos: Incluindo clientes, fornecedores, instituições financeiras, parceiros estratégicos e concorrentes, promovendo uma concorrência justa e colaborações frutíferas.

3.3. Entidades governamentais: Manter uma interação ética e transparente com as autoridades públicas em todos os níveis.

3.4. Comunidade e sociedade: Comprometer-nos com o bem-estar das comunidades locais e da sociedade em geral.

4. RESPONSABILIDADE PELO CÓDIGO DE CONDUTA

O Comitê de Ética da Oreasoc Agriculture Inc., composto por representantes ilustres da nossa empresa, desempenha um papel essencial na supervisão e no aperfeiçoamento contínuo do nosso Código de Conduta. Esse comitê é responsável por garantir que o Código seja rigorosamente aplicado e que também evolua para refletir os mais altos padrões éticos e profissionais.

As funções e responsabilidades específicas do Comitê de Ética são descritas em detalhes em seu Regulamento Interno, garantindo transparência e eficiência em sua gestão.

5. RESPONSABILIDADE DOS LÍDERES

Na Oreasoc Agriculture Inc., cada líder de equipe desempenha um papel fundamental como embaixador de nossos princípios, assumindo responsabilidades fundamentais para garantir a integridade e o compromisso ético em sua esfera de influência. Essas responsabilidades incluem:

5.1 Domínio do Código de Conduta: É imperativo que nossos líderes tenham um entendimento completo deste Código para que possam abordar quaisquer preocupações de sua equipe. Se tiverem dúvidas que estejam além de sua capacidade de responder, devem entrar em contato imediatamente com o Comitê de Ética para obter orientação.

5.2. Comportamento exemplar: Os líderes devem incorporar os valores e princípios descritos no Código, atuando como modelos para suas equipes. Seu comportamento e atitude devem sempre refletir os padrões éticos de nossa organização.

5.3. Divulgação de valores e normas: É tarefa de cada líder promover ativamente os valores da Oreasoc Agriculture Inc. e as diretrizes deste Código, não apenas dentro de sua equipe, mas também ao interagir com terceiros e outros setores da sociedade. Eles devem garantir que sua equipe e as partes interessadas estejam bem informadas sobre nossas práticas e procedimentos éticos.

5.4. Monitoramento e relatórios: Os líderes têm a obrigação de monitorar e reforçar a conformidade com o Código em suas equipes e de denunciar quaisquer violações ou má conduta por meio de nossa Linha de Ética, quer tenham conhecimento direto ou suspeita razoável de tais atos.

Essas responsabilidades são essenciais para manter e fortalecer a cultura ética que define a Oreasoc Agriculture Inc., garantindo um ambiente de trabalho baseado na confiança, no respeito e na integridade.

6. RESPONSABILIDADE INDIVIDUAL

Na Oreasoc Agriculture Inc., espera-se que todos os nossos funcionários e parceiros:

6.1. Refletir nossos valores: Cada um deles deve incorporar os princípios e os comportamentos descritos em nosso Código de Conduta, apresentando-se como modelos de integridade e profissionalismo para seus colegas e para a comunidade em geral.

6.2. Manter a integridade organizacional: É essencial que nossos funcionários se comprometam a monitorar ativamente a conformidade com nosso Código de Conduta. Se detectarem ou suspeitarem de qualquer violação ou má conduta, eles têm a responsabilidade de comunicar o fato imediatamente por meio de nossa Linha de Ética.

Esse compromisso coletivo com a ética e a responsabilidade é o que nos permite construir e manter um ambiente de trabalho baseado na confiança mútua, no respeito e na excelência.

7. DIREITOS FUNDAMENTAIS DOS FUNCIONÁRIOS E COLABORADORES DA OREASOC AGRICULTURE INC.

Na Oreasoc Agriculture Inc., manter um ambiente em que o respeito e a consideração por cada funcionário e parceiro seja a norma, independentemente da função, cargo ou remuneração, é uma prioridade máxima. Temos o compromisso de proporcionar um ambiente que promova o desenvolvimento pessoal e profissional de nossos funcionários e parceiros.

A saúde e a segurança ocupacional são fundamentais para a nossa cultura corporativa. Nós nos esforçamos para garantir que todas as nossas Divisões de Negócios mantenham um foco diligente na prevenção de riscos e na proteção da integridade física e moral de nossos funcionários e parceiros. Esse compromisso se estende a todas as áreas de trabalho e a todos os níveis da organização.

Para concretizar esses princípios, é fundamental que todos os membros da Oreasoc Agriculture Inc. sigam rigorosamente as diretrizes de nossa Política de Saúde e Segurança. Além disso, promovemos ativamente



a participação em programas de treinamento e atividades de orientação destinadas a reforçar a conscientização e as práticas de segurança no local de trabalho.

Essa abordagem integrada para o bem-estar de nossos funcionários e parceiros não apenas reflete nosso compromisso com a saúde e a segurança deles, mas também contribui para a criação de um ambiente de trabalho positivo e produtivo.

8. CANAL DE COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE ÉTICA

Na Oreasoc Agriculture Inc., valorizamos profundamente a transparência e a adesão aos mais altos padrões éticos. Portanto, pedimos a qualquer membro da nossa equipe que tenha conhecimento ou suspeite de possíveis violações deste Código de Conduta, ou que tenha testemunhado ou sido vítima de pressão ou solicitação indevida por parte de funcionários públicos, que denuncie o fato sem demora. Para esse fim, criamos a Linha de Ética, que pode ser acessada por e-mail em integritydesk@oreasoc.com.

Queremos assegurar-lhe que a Linha de Ética é um canal seguro e confidencial para compartilhar quaisquer preocupações ou relatos relacionados à conduta ética em nossa empresa. Garantimos a total privacidade da identidade das pessoas que entram em contato conosco, bem como das informações fornecidas.

Além disso, Oreasoc Agriculture Inc. tem o firme compromisso de não retaliar de forma alguma os funcionários e colaboradores que, agindo de boa-fé, decidam denunciar situações que considerem contrárias aos nossos valores e princípios éticos. Nosso objetivo é promover um ambiente de trabalho em que a integridade e a honestidade sejam a base de todas as nossas ações.

9. CONDUTA GERAL DA OREASOC AGRICULTURE INC. COM RELAÇÃO A SEUS FUNCIONÁRIOS E COLABORADORES.

9.1. Na Oreasoc Agriculture Inc., a diversidade de seus funcionários e parceiros é considerada um dos principais fatores de sucesso e crescimento. Portanto, nós nos esforçamos para recrutar e reter funcionários e colaboradores eficientes e talentosos, investindo continuamente em seu desenvolvimento.

9.2. Na Oreasoc Agriculture Inc., temos o compromisso de garantir oportunidades iguais de emprego para todos, independentemente de raça, classe, gênero, orientação sexual, estado civil, religião, crenças ou nacionalidade. O avanço na carreira depende exclusivamente do desempenho individual, do talento, do compromisso com os valores, da dedicação e do envolvimento. Práticas discriminatórias em relação a qualquer funcionário, colaborador ou candidato a emprego não são toleradas.

9.3. Faz parte da política da empresa incentivar o desenvolvimento de seus funcionários e colaboradores, valorizar e reconhecer as pessoas com base nos resultados obtidos, garantindo que seu ambiente de trabalho seja um espaço de criação e realização. Para isso, nossas diretrizes de Recursos Humanos promovem o companheirismo e a colaboração nas relações de trabalho, o trabalho em equipe, a liderança responsável e a integração entre as Divisões de Negócios.

9.4 Trabalho escravo e infantil, condições insalubres e qualquer forma de assédio, especialmente assédio moral ou sexual, são inaceitáveis. Não toleramos esse tipo de comportamento em um ambiente de trabalho respeitoso e digno.

9.5. Atos de intimidação, ofensa ou agressão por parte de funcionários e colaboradores, seja em relação a colegas de trabalho ou a qualquer pessoa não diretamente ligada à empresa (clientes, fornecedores, consumidores, autoridades, membros da comunidade, etc.) serão punidos de acordo com a legislação local e as normas internas da Oreasoc Agriculture Inc.

9.6. O porte de drogas ou armas no local de trabalho não é permitido de forma alguma e consideramos isso uma infração grave que pode resultar em ações disciplinares e criminais.

9.7. Repudiamos o suborno, a lavagem de dinheiro, o financiamento do terrorismo, a fraude e a corrupção em todos os países em que operamos. Tais casos serão punidos de acordo com a legislação local e as normas internas da Oreasoc Agriculture Inc.

9.8. Na Oreasoc Agriculture Inc., não toleramos nenhum ato prejudicial contra a propriedade pública ou privada, nacional ou estrangeira, contra os princípios da administração pública ou contra os compromissos internacionais assumidos pelos países em que operamos.

10. CONDOTA EM RELAÇÃO A CLIENTES E FORNECEDORES

10.1. Atendimento ao Cliente: Na Oreasoc Agriculture Inc., temos o compromisso de atender nossos clientes e consumidores de forma eficiente, rápida, educada e transparente, além de garantir a qualidade de nossos produtos e serviços. Quando o cliente não puder ser atendido, isso deve ser claramente comunicado ao cliente, explicando os motivos de forma clara e respeitosa.

10.2. Qualidade e Conformidade: Na Oreasoc Agriculture Inc. somente oferece produtos e serviços que estejam em conformidade com a legislação local aplicável. Caso seja constatada alguma não conformidade, medidas explicativas ou compensatórias serão tomadas imediatamente após consulta ao Comitê Executivo da Oreasoc Agriculture Inc.

10.3. Confidencialidade do Oreasoc Agriculture Inc.: Na Oreasoc Agriculture Inc., nossos funcionários têm o compromisso de manter a confidencialidade das informações recebidas de clientes e parceiros comerciais.

10.4. Concorrência e Direitos do Consumidor: A Oreasoc Agriculture Inc. entende que a concorrência leal e o respeito aos direitos do consumidor são fatores-chave para o desenvolvimento sustentável do mercado. Nunca forcaremos um cliente a aceitar condições que vão contra essas regras para adquirir produtos e serviços.

10.5. Compras e Contratos: As relações com fornecedores e outros parceiros são pautadas pela qualidade, relação custo/benefício adequada, confiabilidade técnica e financeira, integridade na condução das negociações, cumprimento da legislação, práticas anticorrupção, respeito ao meio ambiente e respeito aos direitos comerciais, sociais e contratuais.

10.6. Contratação de Fornecedores: Avaliar o histórico, a reputação no mercado, o envolvimento com agentes governamentais e Pessoas Politicamente Expostas (PEPs) de qualquer fornecedor ou outro parceiro contratado pela Oreasoc Agriculture Inc. é permitido somente após a divulgação prévia ao seu gerente, que consultará o Comitê de Ética se a sua empresa, seus familiares ou associados próximos estiverem qualificados ou tiverem sido contratados para fornecer serviços ou produtos à Oreasoc Agriculture Inc.

10.7. Competência: Na Oreasoc Agriculture Inc., respeitamos nossos concorrentes e buscamos superá-los de forma saudável, oferecendo sempre os melhores produtos e serviços. Não toleramos acordos ou atitudes por parte de empresas ou colaboradores que possam ser considerados como calúnia ou difamação em relação aos concorrentes.

10.8. Contratação de Funcionários e Colaboradores: As áreas responsáveis da Oreasoc Agriculture Inc. são encarregadas da seleção e contratação de seus funcionários e colaboradores, sem discriminação ou favoritismo. Não recomendamos a existência de parentes no mesmo departamento ou situações de

subordinação direta entre parentes. Não permitimos que pressões influenciem a admissão, promoção ou demissão de funcionários.

10.9. Brindes, Presentes e Hospitalidade: Na Oreasoc Agriculture Inc., a aceitação de presentes deve ser limitada aos valores estabelecidos em nossa Política de Integridade. Os presentes devem ser identificados com a marca do presenteador e não devem ser vistos como uma forma de influenciar decisões relacionadas aos negócios com a Oreasoc Agriculture Inc.

Qualquer presente que não se enquadre nessa definição deve ser recusado. Cortesias para eventos, viagens e outros devem estar em conformidade com os valores definidos em nossa Política de Integridade e devem ser comunicadas com antecedência ao gerente da área do funcionário recebedor para avaliação e decisão de aceitação.

11. CONDOTA EM RELAÇÃO À MÍDIA

Na Oreasoc Agriculture Inc., consideramos um direito legítimo do público ser informado sobre assuntos de interesse público que envolvam uma empresa privada. Acreditamos que é responsabilidade da imprensa obter e divulgar essas informações de forma livre, independente e imparcial. Repudiamos o uso do poder econômico para coagir a mídia ou induzi-la a disseminar informações inverídicas.

Oreasoc Agriculture Inc. reconhece o importante papel da mídia na formação da imagem pública de qualquer organização. Nós nos esforçamos para fornecer informações e responder a solicitações relevantes, respeitando o direito de não comentar sobre assuntos que sejam contrários aos nossos interesses ou de manter a confidencialidade de informações estratégicas.

Somente os funcionários designados e treinados para serem porta-vozes estão autorizados a falar em nome da Oreasoc Agriculture Inc.

Se for solicitado que você forneça informações, escreva artigos, dê entrevistas ou faça declarações em nome da Oreasoc Agriculture Inc. para qualquer mídia, informe o gerente da área e as comunicações corporativas externas com antecedência.

12. CONDOTA EM RELAÇÃO À EMPRESA E SEUS ATIVOS

Os funcionários e colaboradores da Oreasoc Agriculture Inc. têm a obrigação de utilizar e preservar adequadamente os bens e ativos da empresa que lhes forem atribuídos para o desempenho de suas funções, seja direta ou indiretamente. Essa responsabilidade também se estende aos bens de clientes, fornecedores e parceiros que são utilizados durante a execução das atividades de trabalho. Esses recursos devem ser usados exclusivamente para fins relacionados ao trabalho, sem buscar ganhos pessoais.

A apropriação ou o uso indevido de qualquer um desses ativos, incluindo a cópia, a venda ou a distribuição desses ativos a terceiros sem autorização, é considerada má conduta grave. Tal conduta está sujeita a sanções disciplinares, bem como a possíveis consequências legais, dependendo da gravidade do ato.

13. PATENTES E INVENÇÕES

Na Oreasoc Agriculture Inc., valorizamos e reconhecemos a importância das inovações, patentes e direitos de propriedade intelectual criados por nossos profissionais no decorrer de seu trabalho. Essas contribuições são essenciais para nosso crescimento e sucesso e, portanto, são integradas como ativos fundamentais de nossa empresa. Consequentemente, qualquer desenvolvimento, seja uma invenção ou qualquer outra

forma de criação intelectual feita por funcionários ou colaboradores durante seu emprego, permanecerá em posse da Oreasoc Agriculture Inc. mesmo após o término de seu emprego.

14. COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA

O uso dos recursos e meios de comunicação fornecidos pela Oreasoc Agriculture Inc., incluindo, mas não se limitando a telefones, e-mail e Internet, deve se concentrar principalmente em atividades relacionadas ao trabalho. Permitimos o uso limitado para assuntos pessoais, desde que não interfira nas responsabilidades do trabalho ou comprometa a segurança e a integridade dos sistemas da empresa.

É importante enfatizar que o acesso à Internet por meio dos recursos da empresa não deve ser usado para pesquisar, transmitir ou receber conteúdo ofensivo, agressivo, pornográfico ou que promova opiniões políticas ou religiosas ou qualquer forma de discriminação. Essas práticas são contrárias aos nossos valores e políticas e podem resultar em ações disciplinares.

15. INFORMAÇÕES SOBRE A OREASOC AGRICULTURE INC. E SEUS NEGÓCIOS

O gerenciamento de informações relativas a Oreasoc Agriculture Inc., tanto interna quanto externamente, é de responsabilidade exclusiva dos funcionários expressamente autorizados a fazê-lo. É imperativo que a divulgação de qualquer informação seja feita de maneira precisa, objetiva e apropriada, seguindo as diretrizes estabelecidas pela empresa.

Todos os nossos funcionários e colaboradores têm o dever de proteger e tratar com o máximo de discrição as informações às quais têm acesso no exercício de suas funções. Também é essencial que qualquer situação ou comportamento que seja percebido como suspeito ou contrário aos valores e princípios de nossa organização seja imediatamente comunicado ao superior direto.

É importante observar que fazer declarações falsas, difamatórias ou maliciosas sobre colegas, a própria Oreasoc Agriculture Inc., seus negócios, parceiros, fornecedores ou clientes é uma violação grave de nossas políticas. Tais ações estão sujeitas a sanções disciplinares e, dependendo de sua gravidade, podem resultar em consequências legais.

16. REGISTROS CONTÁBEIS E OUTROS

Os registros contábeis e outros documentos relevantes na Oreasoc Agriculture Inc. devem ser preparados e mantidos com integridade, em estrita conformidade com as leis aplicáveis, regulamentos fiscais e diretrizes internas estabelecidas por nossa empresa. É essencial que toda a documentação seja baseada em registros precisos e legítimos.

Esses registros devem ser acessíveis à gerência, bem como às áreas de auditoria e controle interno da Oreasoc Agriculture Inc., garantindo transparência e responsabilidade em todas as nossas operações financeiras e administrativas.

17. INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

17.1. Na Oreasoc Agriculture Inc., exigimos que todos os funcionários e associados que tenham acesso a informações confidenciais ou não públicas assumam a responsabilidade de manter o sigilo dessas informações, mesmo depois de deixar a empresa. O uso de informações privilegiadas para ganho pessoal ou para o benefício de outros é uma violação grave que pode levar a sanções trabalhistas e legais.

17.2. Todos os documentos de trabalho, incluindo relatórios, correspondências e qualquer outro material utilizado nas atividades diárias dos funcionários e colaboradores, são de propriedade exclusiva da Oreasoc

Agriculture Inc. Após o término do vínculo empregatício com a empresa, esses materiais não devem ser removidos ou replicados, seja em formato físico ou eletrônico.

18. APROVAÇÃO DE DESPESAS

Na Oreasoc Agriculture Inc., é obrigatório que todas as despesas a serem incorridas pelos funcionários e associados obtenham a aprovação prévia de seu supervisor direto e sejam devidamente alocadas pelo departamento administrativo antes de serem incorridas.

19. CONDUTA EM RELAÇÃO À COMUNIDADE E AO MEIO AMBIENTE

19.1. Na Oreasoc Agriculture Inc., temos o compromisso de manter uma convivência harmoniosa com as comunidades onde operamos, respeitando suas tradições, valores culturais e o meio ambiente. Nossa abordagem vai além da conformidade com a legislação local; nós nos esforçamos para ser um agente ativo no desenvolvimento da comunidade, buscando melhorar a qualidade de vida e contribuir para a redução das desigualdades sociais. Para atingir esses objetivos fundamentais, nós da Oreasoc Agriculture Inc. realizamos uma série de ações destinadas a promover um impacto positivo sustentável nas comunidades com as quais interagimos.

19.2. Em cada uma das Divisões de Negócios da Oreasoc Agriculture Inc., temos o compromisso de cumprir a legislação ambiental aplicável, otimizando o uso dos recursos naturais e contribuindo para a preservação da natureza e da biodiversidade. Incentivamos ativamente nossas Divisões de Negócios a obter certificações ISO 14000, promovendo assim a implementação de sistemas de gerenciamento integrados que garantam não apenas a qualidade ambiental, mas também a saúde e a segurança ocupacional.

Além disso, trabalhamos lado a lado com as comunidades para promover a conscientização ambiental e realizar ações concretas de preservação. Essa abordagem colaborativa nos permite não apenas cumprir nossas obrigações corporativas, mas também promover mudanças positivas e sustentáveis no ambiente em que operamos.

20. GERENCIAMENTO SOCIAL

20.1. Bem-estar social: O bem-estar social está no centro de nossa agenda na Oreasoc Agriculture Inc. e isso nos leva a direcionar nossas Divisões de Negócios para minimizar os impactos negativos e gerar benefícios tangíveis para nossos funcionários e parceiros, bem como para as comunidades em que operamos. Estamos comprometidos com a promoção e a implementação de um Sistema de Gestão de Responsabilidade Social, que incorpora ferramentas eficazes de planejamento e controle para garantir a gestão consciente e eficaz de nossas atividades.

A implementação rigorosa dessas práticas é fundamental para a integração harmoniosa com as comunidades locais, facilitando a construção de relacionamentos duradouros e de confiança com todos os nossos acionistas. Essa abordagem disciplinada não apenas reflete nosso compromisso com a responsabilidade social, mas também fortalece nossa posição e reputação nos ambientes em que operamos.

20.2. Voluntariado e responsabilidade social: Oreasoc Agriculture Inc. tem orgulho de promover uma cultura de voluntariado e responsabilidade social em todas as suas Divisões de Negócios. Reconhecemos que essas iniciativas são fundamentais para o cumprimento de nossa responsabilidade para com os países e as comunidades em que operamos. Portanto, garantimos que essas atividades sejam cuidadosamente organizadas e estruturadas, buscando maximizar o impacto social positivo em proporção aos recursos investidos e ao tempo despendido por nossos funcionários e parceiros. Essa estratégia não apenas reflete

nosso compromisso com o bem-estar social, mas também fortalece nosso vínculo com as comunidades, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e mutuamente benéfico.

20.3. Entidades religiosas: Na Oreasoc Agriculture Inc., temos um profundo respeito pelas diversas crenças e práticas religiosas de nossos funcionários e parceiros, bem como pelas comunidades em que operamos. Esse respeito pela diversidade cultural e religiosa é a pedra angular de nossa identidade corporativa e estamos comprometidos em manter um ambiente inclusivo e respeitoso, livre de discriminação, em todos os níveis de nossa organização. Reconhecemos e celebramos essa diversidade como uma fonte de riqueza e aprendizado contínuo.

20.4. Educação e ação social: Na Oreasoc Agriculture Inc., estamos comprometidos com o desenvolvimento e o bem-estar das comunidades em que operamos. Uma parte essencial desse compromisso é a nossa colaboração ativa em projetos educacionais e sociais, criados para superar as deficiências existentes e promover a adoção de novas atitudes e procedimentos benéficos para a comunidade. Essas iniciativas, que vão de programas de alfabetização a projetos de desenvolvimento comunitário, são cuidadosamente coordenadas por nosso departamento de Gestão Social.

Nossas intervenções educacionais e sociais buscam não apenas trazer melhorias tangíveis na qualidade de vida das pessoas, mas também promover um ambiente propício ao crescimento sustentável e à inclusão social. Acreditamos firmemente no poder transformador da educação e da ação social como pilares para a construção de comunidades mais fortes, resilientes e capacitadas.

21. PROTEÇÃO INFANTIL E ERRADICAÇÃO DO TRABALHO FORÇADO

Oreasoc Agriculture Inc. mantém uma postura firme contra o trabalho infantil e escravo em todas as suas Divisões de Negócios, exigindo que seus fornecedores sigam esses mesmos princípios éticos. Temos o compromisso de apoiar e desenvolver atividades que promovam o bem-estar e o desenvolvimento de crianças nas comunidades em que atuamos, oferecendo estágios, treinamento e programas de aprendizagem para jovens sempre que possível. Essa abordagem reflete nossa dedicação não apenas em respeitar os direitos humanos fundamentais, mas também em contribuir ativamente para o progresso social e econômico das comunidades com as quais interagimos.

22. CONDOTA COM ENTIDADES PROFISSIONAIS E COMERCIAIS

Qualquer atividade ou relacionamento pessoal que entre em conflito com os interesses da Oreasoc Agriculture Inc. deve ser evitado e recomenda-se seguir essas posições e comportamentos:

22.1 Diretrizes sobre Atividades Profissionais Externas: Na Oreasoc Agriculture Inc., entendemos a importância das atividades profissionais externas de nossos funcionários e parceiros e seu potencial de contribuir para o desenvolvimento pessoal e profissional. Entretanto, para garantir o alinhamento com os interesses da empresa e manter a integridade de nossas operações, estabelecemos as seguintes diretrizes:

22.1.1 Aprovação de Atividades Externas: Os funcionários e colaboradores não devem aceitar cargos ou funções em outras empresas ou entidades sem a prévia autorização de seu supervisor direto e do Comitê de Ética da Oreasoc Agriculture Inc. Exceções somente serão consideradas em casos especiais, e tais atividades devem ser formalmente registradas junto à área de Recursos Humanos.

22.1.2. Participação como Conselheiro: Antes de aceitar qualquer convite para atuar como conselheiro de empresas fora da Oreasoc Agriculture Inc., é necessário informar e obter a aprovação do supervisor imediato e do Comitê de Ética. A solicitação será avaliada e, em seguida, encaminhada ao Comitê Executivo para consideração final.

22.1.3 Uso do nome ou das Instalações da Oreasoc Agriculture Inc.: Qualquer atividade realizada em nome da Oreasoc Agriculture Inc. ou que utilize seu nome ou instalações deve ter a aprovação explícita do chefe da respectiva divisão da Oreasoc Agriculture Inc.

22.1.4 Participação em Organizações e Associações: De acordo com nossa filosofia corporativa, incentivamos a participação em entidades e associações relevantes para nossos setores de negócios. No entanto, essa participação deve ser autorizada pelo Comitê Executivo para garantir que ela represente adequadamente a Oreasoc Agriculture Inc. e não comprometa a eficácia ou as responsabilidades do funcionário.

Essas políticas refletem nosso compromisso com a transparência, a ética profissional e o respeito aos recursos e à missão da Oreasoc Agriculture Inc., garantindo que todas as atividades externas de nossos funcionários e parceiros contribuam positivamente para o crescimento deles e de nossa organização.

23. ATIVIDADES POLÍTICO-PARTIDÁRIAS

Oreasoc Agriculture Inc. mantém um princípio claro de não envolvimento em atividades políticas, reafirmando nosso compromisso com a neutralidade corporativa. Incentivamos todos os membros de nossa equipe, caso desejem participar de processos políticos, a fazê-lo em sua capacidade pessoal, garantindo que não usem o nome ou os recursos de nossa empresa para tais fins.

A participação de nossos funcionários e parceiros em atividades políticas deve ser feita fora do trabalho e em seu próprio tempo, garantindo que não interfira em suas responsabilidades profissionais ou crie conflitos de interesse com as atividades de nossas Divisões de Negócios. É importante que qualquer envolvimento em tais atividades, ou em atividades de natureza semelhante, seja relatado de forma transparente ao gerente de linha, ao gerente relevante e ao Comitê de Ética.

Na Oreasoc Agriculture Inc., respeitamos o direito individual de nossos funcionários e parceiros de participar da vida cívica de acordo com suas convicções pessoais.

24. ATIVIDADES SINDICAIS

Na Oreasoc Agriculture Inc., temos o compromisso de manter uma relação de respeito e colaboração com os sindicatos. Reafirmamos nosso princípio de não discriminação, garantindo que nenhum funcionário ou parceiro seja tratado de forma diferente com base em sua filiação sindical. Esse compromisso reflete nossa dedicação em promover um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo para todos os membros da nossa equipe.

25. ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS OU DE CARIDADE

Oreasoc Agriculture Inc. valoriza e reconhece profundamente a importância da participação de seus funcionários e colaboradores em organizações sociais, culturais ou beneficentes de reconhecida idoneidade pública. Consideramos essas ações voluntárias como uma contribuição significativa para a sociedade. O Conselho de Administração aprecia esses esforços pessoais como um reflexo dos valores de nossa empresa, desde que esse envolvimento não interfira no desempenho profissional e nas responsabilidades do trabalho de nossos funcionários e colaboradores.

26. CONDUTA EM RELAÇÃO AO MERCADO DE AÇÕES

Na Oreasoc Agriculture Inc., estamos firmemente comprometidos com a implementação das melhores práticas de governança corporativa e nos esforçamos continuamente para atingir esse objetivo.

Todos os funcionários e parceiros são instruídos a não realizar transações financeiras com ações, títulos e outros instrumentos de empresas nas quais a Oreasoc Agriculture Inc. tenha controle ou participação acionária. É fundamental garantir a proteção e a confidencialidade de qualquer informação não pública relevante sobre os negócios ou a situação financeira dessas empresas.

As informações que possam influenciar o valor de mercado das ações, bem como as decisões de compra ou venda de ações, devem ser consideradas confidenciais. A divulgação de tais informações deve seguir rigorosamente os protocolos estabelecidos pelos órgãos reguladores do mercado financeiro. O uso ou a divulgação de informações privilegiadas a terceiros por diretores, funcionários e empregados da empresa é expressamente proibido.

Portanto, é estritamente proibido a qualquer funcionário e colaborador da Oreasoc Agriculture Inc. dar recomendações sobre a compra ou venda de ações ou outros instrumentos financeiros com base em informações privilegiadas às quais tenham tido acesso e que ainda não sejam de domínio público.

27. CONDOTA COM RELAÇÃO À AUTORIDADE PÚBLICA

Na Oreasoc Agriculture Inc., estamos comprometidos com o profissionalismo e a integridade em todas as interações com funcionários públicos.

É estritamente proibido por nossa política corporativa oferecer, prometer ou fazer qualquer forma de pagamento, comissão, presente ou compensação a autoridades, funcionários públicos, profissionais ou executivos de entidades governamentais, seja direta ou indiretamente por meio de intermediários. Essa regra se aplica, sem exceção, a autoridades de qualquer país.

Para garantir a transparência e a responsabilidade, exigimos que todas as reuniões com funcionários públicos sejam registradas em ata e que pelo menos dois representantes da Oreasoc Agriculture Inc. sempre participem dessas reuniões.

Cumprimos rigorosamente as leis de cada país em que operamos e esperamos que nossos funcionários e parceiros façam o mesmo. Em situações de legislação abusiva, discriminatória ou incorreta, a Oreasoc Agriculture Inc. se reserva o direito de responder através dos canais administrativos ou judiciais apropriados.

As contribuições ou doações a partidos políticos, campanhas políticas ou candidatos devem ser feitas em estrita observância às estruturas legais e éticas em vigor, respeitando as regulamentações de cada país onde estamos presentes.

É importante observar que nenhum funcionário ou colaborador da Oreasoc Agriculture Inc. está autorizado a fazer doações em nome da empresa a entidades políticas sem a aprovação prévia e explícita do Conselho de Administração, garantindo assim o alinhamento com nossos valores corporativos e compromissos éticos.

Elaborado por:

Coordenação: Comitê de Ética do Oreasoc Agriculture Inc.

Aprovação: Conselho de Administração do Oreasoc Agriculture Inc.